

Desde o ano de 2.000, após a aprovação no concurso público, que militamos em favor do município, com ações que contribuíram para o aprimoramento, análise e melhoria da arrecadação municipal.

E verdade que muito resta por fazer, definir a carreira, fortalecer a autonomia do fiscal, o ingresso com nível superior, permitindo o pleno desenvolvimento de suas atividades com impessoalidade, eficácia, eficiência, preservação de sigilo, moralidade, probidade, motivação, permanência e justiça fiscal.

Pontos importantes são necessários para que o Plano de Carreira tenha os seguintes objetivos:

I - valorizar e incentivar o exercício da auditoria fiscal como função essencial à Administração Pública, sob a égide dos princípios constitucionais;

II - oportunizar trajetória profissional de crescimento contínuo a esse grupo de servidores, fomentando o aumento da efetividade na verificação do cumprimento das obrigações fiscais pelos contribuintes, proporcionando a justiça fiscal.

E para, além disto, o Plano de Carreira tem como princípios básicos:

I - o induzimento à prestação de serviços públicos de excelência;

II - o desenvolvimento de trajetória profissional co-responsável, que possibilite o estabelecimento da trajetória de carreira, mediante crescimento horizontal e vertical por merecimento.

Certo do pronto atendimento ao requerimento colho os melhores votos de uma gestão voltada para o amanhã, e que os munícipes de

